



Profiel Wethouder D66 Haarlem

Gemeenteraadsverkiezingen 2022

Basisvereisten en drijfveren voor een wethouder

Juist in deze periode van crisis en angst hebben wij behoefte aan een wethouder met een sterk D66 profiel. Besturen is immers niet waarde vrij. In tegendeel. Gedreven door de D66-waarden vragen wij van een D66-wethouder het nemen van verantwoordelijkheid voor het toekomstige herstel van onze stad en inwoners.

Het is de uitdaging om als wethouder de D66-waarden uit te dragen binnen de kaders van het Coalitieakkoord. Hij/zij stelt zich zelfstandig op ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Hij/zij toont hierbij leiderschap. Ook weet hij/zij voor de uitvoering van de genomen besluiten goed de verbinding te leggen met de gemeentelijke organisatie.

In zijn/haar functie als bestuurder van de gemeente Haarlem handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder stelt zich integer op (zie ook de modelgedragscode, een samenwerkingsverband tussen het ministerie van BZK, VNG, IPO en UVW).

Tevens wordt van de wethouder verwacht dat hij/zij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij/zij binnen het college behartigt. Brede inzetbaarheid is daarbij een pré. Hij/zij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente. En hij weet de bewoners en partijgenoten ook overtuigend en met rechte rug tegemoet te treden om de genomen besluiten uit te leggen.

Hij/zij heeft bij voorkeur een bestaande binding met de gemeente Haarlem. Hij/zij is bereid binnen zes maanden voorbehoudloos naar Haarlem te verhuizen.

Competenties van een wethouder

Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over onderstaande competenties.

1. Denken

Visie:

Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.

Analytisch vermogen:

Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.

Oordeelsvorming:

Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

2. Verbinden

Netwerkgerichtheid:

Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.

Aanpassingsvermogen:

Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.

3. Realiseren

Initiatief:

Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.

Stress- en crisisbestendigheid:

Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder sterk wisselende omstandigheden en onder hoge druk.

Verantwoordelijkheid:

Verantwoording nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.

Onderhandelen:

Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

4. Politiek communiceren

Overtuigen:

Hij/zij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

Vernieuwend:

Hij/zij denkt buiten de kaders en weet nieuwe perspectieven te bieden.

Kwetsbaarheid:

Hij/zij geeft aan dat in deze tijd grote onzekerheden de gemeente niet alles zelf kan. Een ieder moet vanuit zijn/haar eigen vermogen zijn/haar verantwoordelijkheid nemen.

Zichtbaarheid

Hij/zij slaagt erin om goed om bij de on – en offline communicatie van zijn/haar beleid goed de balans te vinden tussen het uitvoeren van het coalitieakkoord en het uitdragen van de D66-waarden.

Indien er meerdere kandidaten benoemd kunnen worden, dan zal de WAC in haar advies meenemen dat het moet gaan om een mix aan kwaliteiten en talenten.